

Die Bedeutung von Work-Life Balance Maßnahmen im Nachhaltigkeitsmanagement

Neue Konzepte für das Personalmanagement der Ernährungsindustrie

Gerade in Zeiten steigender Wettbewerbsintensität sind Unternehmen der Ernährungsindustrie auf die permanente Hochleistung ihrer Mitarbeiter angewiesen. Themen wie Familienfreundlichkeit, Gesundheit oder Freizeitananspruch gewinnen daher zunehmend an Bedeutung, denn eine ausgeglichene Balance zwischen Arbeits- und Privatleben, kurz Work-Life Balance, erhöht die Lebens- und Arbeitszufriedenheit und somit Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter.

Diese Arbeit legt dar, wie das Thema Work-Life Balance in den Unternehmen der Ernährungsindustrie umgesetzt wird und welche Bedeutung Work-Life Balance-Maßnahmen im Nachhaltigkeitsmanagement haben. Zum einen werden theoretische Potenziale von Work-Life Balance beleuchtet. Durch Experteninterviews werden nähere Einblicke in die Praxis gewährleistet und Hürden bei der Umsetzung von Work-Life Balance Maßnahmen identifiziert.



Kernergebnisse:

- Herausstellen der theoretischen Potenziale einer Integration von Work-Life Balance-Maßnahmen im Nachhaltigkeitsmanagement
- Feststellung einer Diskrepanz zwischen theoretischen Potenzialen und praktischer Umsetzung
- Identifikation konkreter, branchenspezifischer Hürden wie beispielsweise Produktions- und Herstellungszeiten